



## **INCORPORACION DEL APEP A LA CADENA DE HIERBAS AROMATICAS ORGANICAS.**

**EXPERIENCIA DESARROLLADA EN LA LOCALIDAD DE TUCTUMPAYA (DISTRITO DE  
POCSI, DEPARTAMENTO AREQUIPA)**

Arequipa, 2009

## INTRODUCCIÓN

El proyecto “Promoción de un Corredor Económico al Sur Oriental de Arequipa” -Perú, cuyo objetivo específico es que familias campesinas andinas de siete distritos de la sierra de Arequipa y Moquegua fortalezcan un corredor económico, con enfoque orgánico la que se esta desarrollando por la ONG “El Taller” Asociación de Promoción y Desarrollo, institución con 22 años de experiencia y con una trayectoria de trabajo en las áreas de Educación, Desarrollo Rural y Turismo. Para este Proyecto se cuenta con el socio partner Louvain Développement. Durante todo el proceso se han desarrollado un conjunto de actividades de capacitación técnico productivas, comerciales y organizativas que buscan introducir cultivos alternativos para mejorar la situación en la que se encuentra la zona de influencia

El proyecto ha implementado diversas innovaciones en producción de las Hierbas aromáticas, su comercialización y concientización en la importancia de la organización para lograr objetivos comunes; se promovió la instalación de parcelas demostrativas, ampliación de áreas, producción, cosecha, post cosecha y comercialización de hierbas aromáticas con un enfoque ecológico; organización del grupo de productores y articulación de ellos al mercado y a otras organizaciones;

Las familias campesinas andinas de Pochi – Tuctumpaya articuladas a una cadena productiva agroindustrial de productos ecológicos, experimentan un importante crecimiento de sus economías familiares debido a la venta de Hierbas Aromáticas Orgánicas

### **1. Metodología de la sistematización aplicada a la experiencia**

El proceso de sistematización fue impulsado por Lovaina y el Taller quienes plantean la necesidad de compartir y difundir las experiencias exitosas, en las diferentes zonas de intervención. Como parte del proceso de sistematización impulsado en la institución es que se decidió realizar talleres de asesoramiento con la revista LEISA, la que dejó una metodología sencilla de recopilación de información.

En el proceso de sistematización se han seguido los siguientes pasos:

- Recopilación de información: Para iniciar la sistematización fue necesario recopilar información a partir de la revisión de los documentos generados

durante la ejecución del proyecto, recabar información de fuentes directas a través de entrevistas con los actores involucrados en la experiencia para tal fin se diseñaron y realizaron entrevistas estructuradas y abiertas.

- Ordenamiento de la información: Una vez obtenida la información esta se ordenó cronológicamente con el fin de reconstruir la experiencia y poder conocer todas las actividades realizadas a lo largo del proyecto; como ayuda se utilizó el cuadro de componentes, distinguiendo las principales etapas(momentos) de la experiencia
- A partir de la información recopilada y ordenada cronológicamente se realizó la descripción narrativa detallada de la experiencia, diferenciando las diferentes etapas del proceso; situación inicial, desarrollo y situación final.
- Se elaboro un documento preliminar de la sistematización, incorporando las reflexiones sobre el proceso y las lecciones aprendidas.

## **2. Características geográficas, socioeconómicas y políticas.**

### **2.1 Características geográficas**

El anexo de Tuctumpaya se encuentra ubicado en el distrito de Pocsi, Provincia Arequipa, departamento de Arequipa (Perú). A una altitud de 3200 a 3600 m.s.n.m., una latitud de 16° 33' 01" S y una longitud de 71° 14' 03" w.

Tuctumpaya está ubicado a 87,3 Kilómetros de la ciudad de Arequipa, en la parte sur oriental del departamento. Colinda con el anexo de Piaca (Pocsi) por el Sur; Mosopuquio (Characato) por el norte; Agua Buena (Polobaya) por el este; y Yanayaco (Characato) por el oeste.

Presenta una topografía accidentada, ondulada y zonas planas; con fuertes vientos y cambios de temperatura (heladas); clima frío y seco (árido) y con alta radiación solar. La flora es arbustiva, semiarbustiva dispersa y herbácea, limitada por la disponibilidad de agua y las bajas temperaturas. También existen áreas forestadas con eucaliptos sembrados por la población. Presenta una fauna característica de la zona alto andina.

Pocsi tiene una área aproximada de cultivo de 240 ha. la que se ve afectada por la época de lluvias por la escorrentía concentrada causando erosión de suelos, deslizamientos, huaycos y el período seco julio-noviembre hay una escasez de agua. El Comité de riego de Tuctumpaya es dependiente de la Comisión de regantes de Piaca su Infraestructura de riego es rústica el tipo de riego que usan es

a gravedad, con una mitación cada 21 días. Las principales fuentes de agua son manantiales permanentes (quebrada honda, machatoma y chaniapuquio).

Las Irrigaciones El Colegial y Botay, se crean en los años 1984 y 1990, respectivamente. Dichas irrigaciones son relativamente nuevas, estas irrigaciones se irrigan con los manantiales permanentes.

El sistema de agricultura es tradicional, los terrenos agrícolas se cultivan bajo el sistema ancestral de andenería.

El acceso a la zona es por trocha carrozable desde la ciudad de Arequipa, por la capital de distrito (Pocsi). El transporte es una vez al día a la ciudad de Arequipa, el cual demora 2.5 horas.

Es una zona considerada importante para la conservación de la quenua ya que esta especie es trabajada por los pobladores de Tuctumpaya para su propagación.

## **2.2 Características socioeconómicas de las familias de la zona.**

Tuctumpaya se caracteriza por ser una zona ganadera (Ganado vacuno, caprino, ovino y camélidos) y de agricultura para autoconsumo y comercialización, es una localidad que alberga a 50 familias. Sus fuente de ingresos proviene de la crianza de animales para carne y leche; la venta de mano de obra en diversas obras hechas por el municipio y las minas de laja, los varones realizan este tipo de trabajo, las mujeres se encargan principalmente de atender a la familia y realizar las labores agropecuarias. Los pobladores en su mayoría se encuentran en una edad de 25 a 64 años de edad. Cada familia tiene 3 a 4

A través de la agricultura producen forrajes para el ganado, la producción de hierbas aromáticas y cultivos de pan de llevar como papa, maíz, haba, cebolla, ajos y cebada. La Producción pecuaria está destinada a carne y leche la primera es comercializada en los mercados de Arequipa y la segunda cual es canalizada por la empresa Gloria S.A.

En la localidad se puede identificar grupos de parentesco provenientes de una sola línea familiar; los apellidos que predominan son: Herrera, Vilca, infantes, esto es importante ya que la relación de parentesco que existe en la zona ha permitido en la mayoría de los casos realizar las actividades en forma organizada en bien de la Asociación.

La zona dispone de agua entubada a domicilio, no potabilizada y energía eléctrica desde el año 2003, las viviendas, están concentradas en una sola zona para poder recibir los servicios de agua entubada y energía eléctrica; en la mayoría de casos están construidas de piedra y adobe. A partir del año 2008 existe la línea de celular.

Cuenta con un Colegio primario y Puesto de salud (enfermera y técnico) con atención ínter diaria. Un día a la semana hay atención de médico cirujano.

### **2.3 Características políticas.**

Tuctumpaya es una comunidad campesina inscrita en registros públicos reconocida según la ley de comunidades campesinas (ley N° 24656), Las Comunidades Campesinas son organizaciones de interés público, con existencia legal y personería jurídica, integradas por familias que habitan y ligadas por vínculos ancestrales, sociales, económicos y culturales, expresados en la propiedad comunal de la tierra, el trabajo comunal, la ayuda mutua, el gobierno democrático y el desarrollo de actividades multisectoriales, cuyos fines se orientan a la realización plena de sus miembros y el país (Francisco Echegaray).

El Municipio lo considera un anexo del distrito designándole un agente municipal, quien es interlocutor entre la población y el municipio.

En octubre del 2005, en el país se desarrolla el referéndum para la formación de las macro regiones de Arequipa, Puno y Tacna. En este mismo año, se inicia la construcción de la Represa San José de Uzuña, obra que permitirá la reincorporación de terrenos con aptitud para el riego en un área aproximada de 117.612.35 Ha. netas terrenos agrícolas dejados de cultivar por deficiencia de agua en los distritos de Yarabamba, Polobaya, Socabaya, Mollebaya y Quequeña; y creara fuentes de empleo en el área rural de Polobaya, Pocsi, Yarabamba y Socabaya. Se viene desarrollando en forma participativa y concertada el Plan de

Desarrollo Distrital Concertado del distrito de Pocsi, en el cual participan todos los anexos y las organizaciones de base del distrito.

Para la elaboración del presupuesto participativo las autoridades regionales y locales, así como las organizaciones de la población (sociedad civil) debidamente representadas, definen en conjunto, cómo y a qué se van a orientar los recursos en concordancia con sus planes de desarrollo concertados; en el año 2008 el pueblo de Tuctumpaya consiguió la construcción de un reservorio para la Irrigación el Botay y canales para la Irrigación El Colegial, permitiendo mejorar la distribución del recurso agua.

El Regidor representante de la zona de Tuctumpaya (Eloy Herrera) viene apoyando la realización de estas obras para lograr la ampliación de áreas sembradas de hierbas aromáticas y otros cultivos los que permitirá obtener mejores ingresos a los pobladores del anexo.

El martes 29 de enero del 2008 se aprueba la ley de promoción de la producción orgánica o ecológica la que tiene por finalidad promover el desarrollo sostenible y competitivo de la producción orgánica o ecológica en el Perú, la que permitirá conseguir apoyo de los gobiernos locales, regionales y nacionales para la población de Tuctumpaya que viene trabajando en producción orgánica.

### **3 Actores sociales de la experiencia.**

Los actores sociales que intervinieron en el proceso de aprendizaje fueron:

- Las familias interesadas en la propuesta - Familias productoras organizadas de Tuctumpaya (Pocsi)
  - El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo - Asesores Técnicos de la ONG El Taller
  - Empresa Certificadora IMO Control.
  - Ecolife S.A.
  - Municipalidad distrital de Pocsi.
- 
- **Las Familias interesadas en la propuesta(Asociación de Productores Ecológicos de Pocsi Arequipa – APEP AQ):** La primera organización que se formó fue APET(Asociación de Productores Ecológicos de Tuctumpaya ) dicha

organización estuvo conformadas por un total de 25 personas (anteriormente grupo de PRONAMACH) las que posteriormente se fueron retirando debido a las exigencias dadas por las personas a cargo ya que no estaban dispuestas a arriesgarse a la siembra de un nuevo cultivo que no conocían quedando 10 personas al final las que vienen entregando producto a la fecha, las personas que se retiraron ahora desean regresar al grupo.

- **El Taller Asociación de Promoción y Desarrollo:** previo inicio de intervención del taller a la zona de Pocsi se realizó la formación de un Promotor de la zona el que posteriormente asumiría la responsabilidad de las pruebas de adaptación de los cultivos y posteriormente el de ampliación de áreas donde se inició el trabajo de una Antropóloga quien se encargaría de la parte organizacional; apoyándose ambos en el desarrollo de las diferentes actividades para incorporar a la zona como parte de la cadena de HHAA orgánicas además en el proceso de incorporación se contó con el apoyo de profesionales para el proceso de certificación, sensibilización en producción orgánica y comercialización. El equipo de campo de la zona conformado por el Extensionista de campo y el antropólogo mostraron capacidad para relacionarse con pobladores andinos y trabajar con ellos de manera participativa y en equipo.
- **Ecolife S.A.:** empresa comercializadora de Hierbas Aromáticas Orgánicas en el mercado local y de exportación, esta empresa acopia el producto de todas las organizaciones que forman parte de la cadena de Hierbas Aromáticas Orgánicas para poder obtener la cantidad necesaria de productos y realizar la exportación. Empresa certificada para venta de productos orgánicos.
- **Empresa Certificadora IMO Control:** esta empresa realiza la certificación como producto orgánico las Hierbas Aromáticas producidas en las zonas de influencia del Taller y a ECOLIFE como empresa comercializadora de productos orgánicos.
- **Municipalidad distrital de Pocsi:** una vez observado los resultados obtenidos por los pobladores de Tuctumpaya en HHAA orgánicas es que se plantea la construcción de infraestructura de riego en las irrigaciones de la zona en el presupuesto participativo donde es aprobado, para el inicio de estas obras es importante el apoyo del regidor de la zona. Por otro lado se tiene un convenio firmado con la municipalidad, por lo que se obtuvo apoyo para realizar una

pasantía a Bolivia y apoyo en la construcción de un secador para las hierbas aromáticas.

#### **4 Proceso de inclusión del APEP-AQ a la cadena de Hierbas Aromáticas Orgánicas del corredor Económico del Sur este de Arequipa**

##### **4.1 Situación inicial.**

En el año 2004 de acuerdo al mapa de pobreza del país, en la caracterización del Instituto Nacional de Estadística (INEI) y el Fondo Nacional de Compensación y Desarrollo Social (FONCODES), el distrito de Pocsi es considerado como muy pobre. Los escasos recursos de inversión del Estado solo esta dirigido a pequeñas obras de infraestructura social, como mejoramiento de caminos rurales y forestación; debido a la crisis del sector agropecuario en las dos ultimas décadas la pobreza se agudizo provocando migración y sobre explotación de sus pequeñas áreas, llegando aplicar productos químicos para mejorar su producción, que va llevando a un deterioro de la fertilidad de sus suelos. A pesar de ello es un distrito que tiene condiciones favorables para el desarrollo de la agro ecología ya que combina su producción agrícola con la pecuaria.

La población de Tuctumpaya no se encontraba capacitada para desarrollar practicas agro ecológicas, producción de Hierbas Aromáticas Orgánicas.

En el 2004, EL TALLER desarrolla el proyecto Prácticas agro ecológicas con la MZF (Missionszentrale Der Franziskaner) dicho proyecto consistía en el uso de buenas practicas Agro ecológicas (Preparación de abonos orgánicos, y manejo ecológico de plagas), uso de herramientas mejoradas; se trabajo principalmente con cultivos tradicionales como papas, habas, ajos, cebolla ; los que en el año 2004 en el mercado de Arequipa no contaban con precios adecuados por otro lado solo se tenia una campaña al año debido a condiciones climáticas observando que estos tipos de producción agrícola no era rentable. Sin embargo fue en este proyecto donde se inicia la concientización de productores en Producción Orgánica



Paralelamente se vino trabajando la introducción de Hierbas Aromáticas y preparación de almacigo de Hierbas Aromáticas; estas actividades inicialmente no tuvieron buena aceptación por ser un cultivo nuevo.

La zona donde se inicia la siembra del tomillo es la Irrigación El Colegial donde ya contaban con un reservorio el que se construyo con el apoyo de FONCODES, el que permitió un riego no muy distanciado a partir de la segunda etapa.

En este mismo año, se forma la Asociación de Productores Ecológicos de Tuctumpaya (APET), liderada por el Sr. Martín Vilca.

Desde el año 2003 se venia trabajando la identificación, prefactibilidad y factibilidad del proyecto "Promoción de un corredor Económico en el eje sur Oriental de Arequipa " buscando el posicionamiento del eje sur oriental de Arequipa como zona productora orgánica de productos aromáticos, culinarios, nutraceúticas, medicinales y cosméticas. Logrando así mejorar el ingreso de las familias campesinas. En el año 2005 se inicio el proyecto

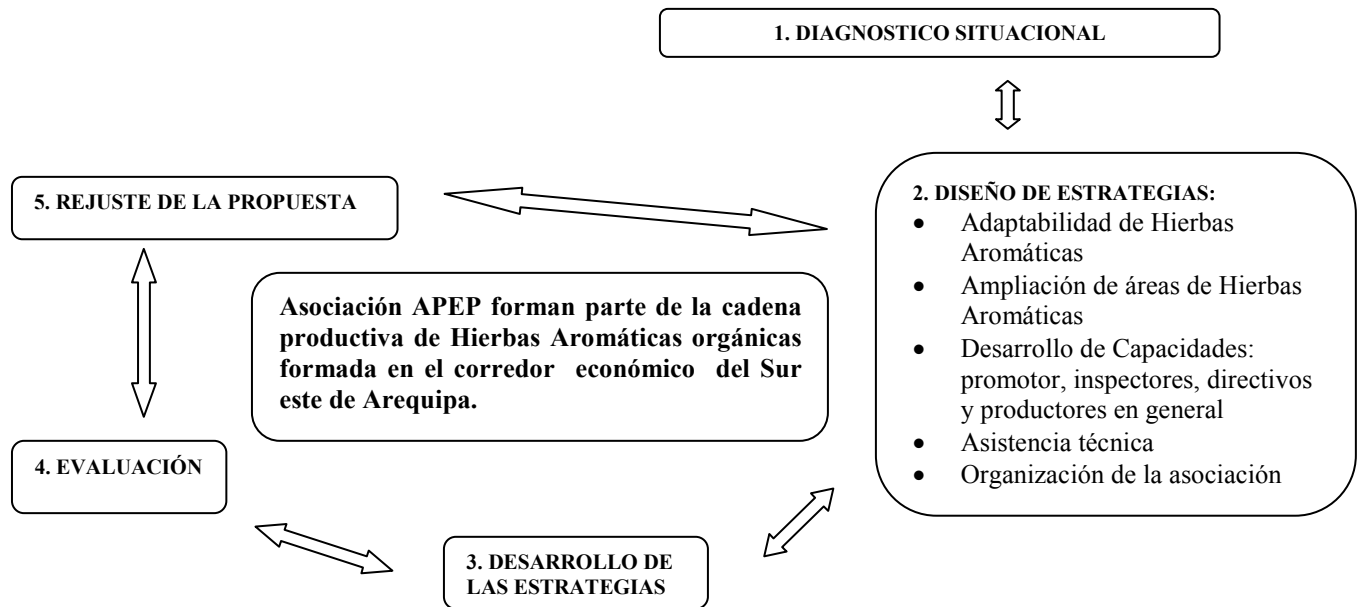
#### **4.2 Metodología y estrategias de intervención desarrolladas en la experiencia.**

El Taller realizo evaluaciones de diferentes hierbas aromáticas en sus zonas de influencia entre ellas Tuctumpaya, una vez determinado el tipo de hierbas que se sembraría en la zona como resultado de las evaluaciones se consolidaría este grupo como parte de la cadena productiva de Hierbas Aromáticas orgánicas ello les permitiría incrementar ingresos y mejorar su calidad de vida, se les propuso a los beneficiarios la siembra de HHAA Orgánicas donde se aplico estrategias para lograr objetivos y metas planteadas de forma conjunta entre pobladores y La ONG el Taller.

Las estrategias a desarrollar fueron:

1. Instalación de Parcelas experimentales para evaluar la adaptabilidad de los nuevos cultivos a las condiciones edafoclimáticas de cada zona.
2. Sensibilización y motivación para la ampliación de la oferta de productos ecológicos.
3. Asesoramiento técnico en producción ecológica.
4. Fortalecimiento de capacidades productivas

5. Desarrollo de nuevos cultivos (HH.AA) para diversificar la oferta de productos ecológicos para mercados locales y de exportación.
6. Asesoramiento para el fortalecimiento organizacional.
7. Proceso de Certificación ecológica: Implementación y fortalecimiento del SIC.
8. Mercado asegurado con contrato a mediano plazo.
9. Articulación a la cadena productiva de HH.AA.EE. en el eje sur oriental de Arequipa.



Flujo grama que resume la metodología empleada y las estrategias planteadas en la zona de Tuctumpaya – Pocsi

#### **4.3 Proceso de cambio de cedula de cultivo – HHAA (Tomillo) :**

##### **4.3.1 Primera etapa: Adaptabilidad de Hierbas Aromáticas Instalación de parcelas experimentales:**

Etapa que comprende entre octubre del 2004 a octubre del 2005, etapa en la que determinaron el cultivo y forma de propagación mas adecuada para el cultivo elegido por los socios.

El proyecto de la MZF se inicio en octubre del 2004 y culmino en diciembre del 2005, el numero de socios con los que trabajo fueron 25 los que conformaban el grupo de PRONAMACH trabajaron en el uso de buenas

prácticas Agro ecológicas (Preparación de abonos orgánicos, y manejo ecológico de plagas), uso de herramientas mejoradas.

En el año 2004 paralelamente al proyecto de la MZF se inicio las pruebas de adaptación de diversas hierbas como son Tomillo, Mejorana y Romero. En reunión del grupo de productores se decidió realizar pruebas en un solo campo, al realizar la primera siembra esta no tubo un buen prendimiento la cantidad de agua no fue la necesaria pues no se coordino con el encargado de la distribución de aguas de riego para la zona; para las siguientes siembras se busco que tuviera las condiciones. A la vez en octubre del 2004 se inicio las pruebas de siembra de almácigos de tomillo en la zona donde participaron todos los productores obteniéndose buenos resultados.

Las siguientes siembras se realizaron en los meses de enero, febrero y marzo del año 2005 (época de lluvias) se probó material de tomillo por esqueje en 3100 m<sup>2</sup> con cuatro productores siembra que no tubo buen prendimiento y se sembró plantera de tomillo con un productor.

Los problemas sanitarios que se presentaron en el cultivo de tomillo fue ataque de arañita roja y climáticos mortandad de plantas.

En agosto del 2005 se realizo la primera venta cosechando un productor 80Kg a S/.6.00, observando ello los demás productores por lo que decidieron realizar siembras 8 personas en los meses de octubre y noviembre del 2005.

En esta etapa también se sembró mejorana y romero, con la mejorana tuvieron problemas de quemaduras completas del cultivo y con el romero el desarrollo era lento.

#### **4.3.2 Segunda etapa: sensibilización y motivación para la ampliación de Hierbas Aromáticas orgánicas:**

Esta etapa se inicio en octubre del año 2005 y culmina en octubre del 2006 en esta se inicia el proceso de certificación, ampliación de áreas con plántulas, se inicia el proceso de capacitación al promotor, inspector. En esta

etapa es importante la asistencia técnica y el seguimiento de actividades para el crecimiento y desarrollo del cultivo

- **Ampliación de áreas:** observando la comercialización realizada en agosto del 2005 y obteniendo buenos ingresos de una cuartilla de terreno es que los demás socios se animaron a realizar siembras, estas nuevas siembras se iniciarían en octubre del 2005, la ampliación de áreas decidieron realizarla con plantines enraizados ya que esta forma de propagación resulto mejor que esquejes; para esta etapa realizaron siembras 6 personas las que eran familiares cercanos del técnico de campo lo que permitió un mayor seguimiento en el desarrollo del cultivo.

este nuevo cultivo podría ser una alternativa mas rentable en la zona.

- **Proceso de certificación:** en diciembre del 2005 se decidió iniciar el proceso de certificación con 14 socios los que se encontraban animados a realizar siembras de hierbas aromáticas orgánicas y la zona se veía como una buena zona productora de hierbas aromáticas por sus características de ubicación y posibilidad de riegos no muy distantes(Irrigación El Colegial), para poder comercializar la hierbas aromáticas como orgánicas en el mercado es necesario certificarlas ya que a nivel mundial existe un reglamento de Producción Orgánica y mas aun en el países donde se quería comercializarlas.

A finales del año 2005 se levanto la información necesaria que fueron las fichas básicas y la ficha de inspección este trabajo fue realizado por el personal del taller ya que la asociación aun no contaba con personas capacitadas para levantar la información y realizar una inspección. El total de área certificada alcanzaba las 4.33 Hectáreas.

Debido a las características de la zona que se encuentra ubicada separada de las demás áreas de cultivo es que se presento documentación ante la certificadora para que se pudiera reducir el tiempo de transición y lograr ser campos certificados como orgánicos al segundo

año y no al tercero como normalmente paso en otras zonas que se encontraban realizando el mismo proceso.

- **Capacitaciones, asistencias técnicas y seguimiento:** a finales del 2005 se inicio el programa de promotores donde el Sr. Santos Herrera inicio su participación, recibiendo todo los cursos del programa de promotores(anexo 1); su principal labor en la organización consiste en promocionar la producción orgánica, la siembra de hierbas aromáticas y poder guiar de mejor forma al grupo.

A inicios del 2006 se inicia capacitaciones a los promotores e inspectores de las diversas zonas en el tema de certificación orgánica y de esta forma puedan conocer el tema en el que tendrían que estar involucrados para poder comercializar sus productos como orgánicos, posteriormente las capacitaciones solo se brindo a los inspectores ya que ellos realizarían el trabajo anteriormente realizado por el personal del Taller pues tendrían que llenar un ficha básica a nuevos productores, levantar la ficha de inspección y llenar los demás formatos necesarios para la inspección(anexo 2) en esta primera etapa contarían con el apoyo y seguimiento muy de cerca de los técnicos del taller para evaluar el aprendizaje y guiarlos para el cumplimiento de su labor como inspector y promotor, este apoyo fue básico ya que el tema de certificación orgánica era nuevo para los productores mas aun si ellos asumirían los trabajos necesarios para su ejecución.

En el tema productivo se les dio un seguimiento constante ya que instalaron una área mayor en la zona y un nuevo cultivo para la mayoría de productores, por lo que para la realización de cada actividad como propagación de plantas en el vivero, aporque, abonamiento, deshierbo, cosecha y postcosecha se realizo en forma conjunta y en forma individual, para cualquier consulta contaban con el apoyo técnico del taller ya que la persona encargada pertenece a la zona por lo que le pudo dar un seguimiento constante a la realización de actividades pues su disponibilidad era mayor por encontrarse en la zona continuamente.

En esta etapa los productores desarrollaron capacidades de producción y cosecha del tomillo, certificación orgánica, y se inicia la etapa organizacional por lo que el grupo se consideraba uno y todos deberían realizar los trabajos encargados y responder a los no cumplimientos. En esta etapa se inicio la venta conjunta de hierbas aun no muy bien organizada pero este proceso seria mejorado con el tiempo; se observa que la producción se fue incrementando de un acopio a otro(mayo y setiembre del 2006)

Por otro lado al observar la rápida adaptación de los productores del APET, se decide realizar una pasantía con productores de Yarabamba, Quequeña, Mollebaya y Chiguata y puedan observar la experiencia desarrollada por este grupo, el que les servirá de incentivo para lograr un mayor desarrollo del trabajo en hierbas aromáticas en cada una de sus zonas.

Algunos de los inconvenientes que se observa en esta etapa son los problemas climáticos ya que un porcentaje significativo del cultivo se llega a malograr por las heladas y las fuertes lluvias.

#### **4.3.3 Tercera etapa: asumiendo responsabilidades para liderar el grupo, fortalecimiento organizacional.**

En esta etapa que inicia en octubre del 2006 y culmina en octubre del 2007 se tubo una nueva ampliación de áreas con de dos nuevos socios y dos socios antiguos esto debido a los resultados observados; el promotor e inspector asumen sus actividades y se inicia la formación del acopiador; se inicia la formalización de la organización

- **Interés en siembras de tomillo:** a finales del 2006 se continua la ampliación de áreas con cuatro personas, dos de las cuales inician el proceso de certificación por lo que tendrán que pasar por un proceso de conversión mas largo; inicialmente se separa el producto de estas dos personas lo que trajo algunos desacuerdos con los nuevos socios pero

cuando el inspector de la zona y el técnico les explicaron el proceso de certificación estos socios aceptaron los requisitos.

- **Adopción de tecnologías y conocimientos:** En esta etapa el promotor cumple la misión de promover la producción orgánica en la zona donde confirmo los conocimientos ancestrales de aplicación de materia orgánica para lograr buenas cosechas, En este año se inicia la formación de un nuevo promotor el que apoyaría el trabajo del promotor antiguo ; en la organización ambos promotores son los responsables del cumplimiento de las labores que son necesarias para el cultivo ya que el técnico de campo ya no desarrollara una labor de enseñanza solo de seguimiento lo que estos promotores logran es que cada socio cumpla con el compromiso asumido en las reuniones.

El inspector tiene la labor de dar seguimiento al cumplimiento del reglamento de producción orgánica por todos los socios, es el encargado de recoger la información necesaria para la realización de la inspección interna, cumpliendo este rol a cabalidad ya que teniendo problemas con socios al no participar activamente en la asociación es que se decide retirarlos por recomendaciones de su persona ya que estos dificultan el funcionamiento de la organización.

El acopiador de la zona inicia el proceso de capacitación para acopiadores ello por la necesidad de contar con una persona capacitada en la zona para poder verificar la calidad de producto, registrar el producto en cantidad y calidad, teniendo de esta forma la información necesaria de cada socio y la calidad de producto que entregan.

- **Fortalecimiento organizacional:** El apoyo organizacional inicio en octubre del 2006 ya que se hizo necesario la conformación de una asociación formalizada para poder negociar sus productos, solicitar apoyos a diversas instituciones publicas ya que meses anteriores se inicio programas del estado en apoyo a las actividades agroindustriales; la formalización les permitiría lograr un mejor desarrollo para su pueblo influenciando en los diversos espacios sociales.

Para la formalización se decide trabajar en el distrito por lo que se cambia de nombre de APET (Asociación de Productores Ecológicos de Tuctumpaya) a APEP (Asociación de Productores Ecológicos de Pocsi), existiendo la posibilidad que pobladores de otros anexos puedan formar parte de esta experiencia. En el proceso de formalización el promotor formado inicialmente paso a formar parte de la directiva elegida, la Asociación firma un convenio de cooperación con la municipalidad de Pocsi.

El apoyo y seguimiento a todos los socios activos continuo por el encargado de zona, realizándose nuevas pruebas como el sistema de riego por goteo teniendo buenos resultados pero se observo que esta inversión por parte de los productores no era necesaria ya que al tener el reservorio cerca y el hecho que la mayoría de productores de la Irrigación sembraran hierbas existía una buena coordinación para la aplicación de riegos.

#### **4.3.4 Cuarta etapa: requerimiento del mercado – comercialización de Hierbas aromáticas**

Etapa que inicia en octubre 2007 y finaliza en octubre del 2008, en esta etapa se logra las negociaciones con Erboristi Lendi y el convenio con esta empresa y ECOLIFE (logran un mercado seguro y el pago de su certificación).

- **Mercado asegurado y pago de certificación:** en el mes de marzo del 2008 los socios de la APEP-AQ asumían sus compromisos, fue en esa fecha que tuvieron la visita del Sr, Peter Lendi dueño de la empresa Erboristi Lendi la que comercializa en el mercado suizo productos orgánicos al detalle. Empresario que mostró interés en la producción de esta zona y la asociación; logrando firmar un contrato por un periodo de cinco años asegurándoles el mercado durante este tiempo y proponiéndoles pagarles su certificación orgánica. Los socios aceptaron estas ofertas obteniendo un mercado asegurado hasta el 2013 y el pago de su certificación.



- **Cambios en la zona:** en esta etapa se realizaron cambios de personal en la zona por lo que no hubo continuidad en el desarrollo de actividades , a finales de esta etapa los productores asumieron estos cambios e iniciaron nuevas pruebas para el cultivo, realizaron evaluaciones observando que tenían problemas continuos en la época de invierno y primavera; en invierno tenían una mortandad de plantas hasta de 30% por lo que decidieron realizar siembras mas tupidas para que el cultivo les dura mas de tres años, en primavera con el problema de arañita decidieron realizar riegos mas continuos.

Los productores solos se exigen en el cumplimiento de sus actividades y el promotor recuerda las actividades a realizar teniendo problemas con algunos productores. El inspector asume la inspección interna ya que tiene los conocimientos necesarios para poder realizarlo, el seguimiento de la persona encargada es solo para algunas recomendaciones tanto en lo productivo como en la certificación orgánica.

#### **5. Situación Actual:** octubre 2008.

Tienen una área de 18.51 hectáreas certificadas esto entre los 10 socios activos, 2.9 hectáreas de tomillo, la producción de estas áreas esta disminuyendo debido a la mortandad de cultivo por las heladas en cada año. Dos socios que sembraron en el 2005 estaban evaluando realizar un arado de cultivos de tomillo y reemplazar esta área con una nueva siembra la que será mas tupida para que tenga una mayor duración y de esta manera pueda tener un mayor rendimiento y cada año se vaya incrementado.

La Asociación con apoyo incondicional de los promotores e inspector han observado la necesidad de incluir nuevos socios al tener un mercado asegurado y la certificación pagada.

Los promotores realizan un seguimiento continuo a los campos de cultivo para el cumplimiento de actividades. El inspector levanta la información necesaria para la inspección interna y da seguimiento al cumplimiento del reglamento de producción orgánica. El acopiador verifica la calidad y cantidad de producto logrando registrarla. Se realizan acopios organizados donde se comunica a la empresa ECOLIFE. La cantidad aproximada a acopiar.

La organización cuenta con un convenio y contrato firmado para la comercialización de sus productos y la certificación de sus previos, se encuentra formalizada e inscrita en registros públicos para solicitar apoyo ante entidades públicas y privadas

#### **6. Descripción de los principales logros:**

- Validación del cultivo de tomillo en la zona.
- Un total de 12 productores sensibilizados en producción ecológica
- 10 productores manejan el cultivo de tomillo hasta su postcosecha con el 5% en merma
- Un total de 10 productores activos que venden un promedio de 5000 kg de tomillo en un año en una área de 2.9 hectáreas en diferentes etapas de desarrollo.
- Un total de 12 productores certificados con la certificación Bio suisse con un total de 18.51 hectáreas.
- Dos promotores que desempeñan labores de seguimiento y monitoreo de la realización de las labores del cultivo hasta la cosecha.
- Un inspector que realiza el trabajo de levantar la información necesaria para la certificación y verifica el cumplimiento de reglamento de producción orgánica.
- Un acopiador que realiza el llenado de registros de cantidad de producto a acopiarse y su calidad antes del acopio y después del acopio.
- Convenio firmado por la asociación para la comercialización segura de su producto hasta el año 2013.
- El pago de su certificación ecológica por parte de la empresa Erboristi Lendi.
- El deseo de incrementar área sembrada y número de socios para incrementar la cantidad de tomillo.

#### **7. Dificultades:**

- El desconocimiento del manejo del cultivo de tomillo, por lo que fue necesario darles asistencia técnica, monitoreo y seguimiento.
- El desconocimiento de la producción orgánica certificada, por lo que se fue necesario realizar capacitaciones centralizadas y descentralizadas.
- Incremento del área sembrada de tomillo, el área actual la tienen desde el año 2007, por lo que los socios decidieron realizar siembras en otra irrigación llamada el Botay lo que desarrollaran el año 2009, áreas que rotularon ya fueron repuestas.

- Numero de socios activos en la organización no se incremento desde el año 2007; El numero de socios será incrementado ya que invitaran a productores que tienen áreas en la Irrigación el Botay
- Manejo del cultivo adecuado por todos los socios, viene dándole seguimiento los promotores con apoyo del técnico del Taller
- La producción acopiada en un solo lugar, a pesar de contar con un terreno para la construcción de su centro de acopio no iniciaron la construcción de dicho local, por lo que es una labor que queda pendiente para los socios.

## **8. Lecciones aprendidas**

- Para poder ingresar a trabajar a una zona con un nuevo cultivo es importante realizar pruebas para observar la viabilidad de la misma.
- Si no se tiene las capacidades en el grupo de personas con el que se trabaja se puede formar estas, siempre y cuando exista la disponibilidad de ellas.
- Si las personas que tienen un cargo asumen su labor las asociación camina cualquiera que fuera el trabajo a desarrollar
- Si la persona que introduce el cultivo es de la zona y conoce la realidad de la misma, desempeñara un mejor trabajo pues comprenderá y exigirá en el momento adecuado.
- Los lazos familiares mejoran los resultados ya que toda la familia trabaja en un objetivo común que es el de mejorar sus condiciones respecto a otras familias de la zona.
- Si la opción que le ofreces a las familias mejora sus condiciones económicas será adoptada en mejor medida.

## 9. Anexos

- **Programa de formación de promotores:** los temas en los que se capacito a la primera promoción de promotores fueron:

ORD	TEMA
1	Liderazgo y Autoestima Comunicación y Manejo de Grupos
2	Herramientas Metodológicas del CAC
3	Prácticas Agro ecológicas
4	Producción de Cultivos Orgánicos y Crianzas
1	Diseño Predial
2	Herramientas para Evaluación de la Productividad (Costos, Densidad de plantas, Instrumentos de medición, Balances )
3	Desarrollo de Capacidades Empresariales Personales ( CEP)
4	Planes de Negocio

- **Formatos necesarios para la certificación:**

- Ficha básica.
- Formato de inspección
- 

## 10. bibliografía

<http://represasanjoseusuna254a.blogspot.com/2009/03/informacion.html>,

### 1. [Represa de san Jose de Uzuña: Informacion](#)

La ejecucion del proyecto **San José de Uzuña** a fin de optimizar la utilización del ... y no de las supuestas deficiencias que presentan en el **expediente** técnico. ... **PROYECTO REPRESA SAN JOSÉ**